



Nachfolge Regelung

Corporate Governace

Generelle Erläuterung

Durch die Corporate Governance wird das Verhältnis zwischen den Aktionären, dem Verwaltungsrat und der Geschäftsführung geregelt. Erläuterungen.

1 Corporate Governance (CG) bezeichnet sämtliche Grundsätze und Regeln, mit deren Hilfe die Strukturen und das Verhalten der obersten Führungskräfte gesteuert und überwacht werden können.

2 In der Schweiz sind der "Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance" - der Leitfaden des Wirtschaftsdachverbands "Economiesuisse" - und die Corporate Governance Richtlinien der Schweizer Börse Six Swiss Exchange am weitesten verbreitet.."

3 Zentrales Thema der CG ist das Verhältnis zwischen Aktionären als Eigentümer, dem Verwaltungsrat und der operativen Geschäftsführung. Die Basis dafür bilden die rechtlichen Pflichten des Verwaltungsrats, wobei die Anforderungen an die Verwaltungsräte - auch bei KMU - immer umfassender und komplexer geworden sind. Corporate Governance bedeutet denn auch mehr als die reine Einhaltung von rechtlichen Vorgaben. Auch für mittelständische Unternehmen ist es von Nutzen, die Grundsätze guter Corporate Governance zu befolgen.

Die wichtigsten Kriterien:

Verwaltungsrat

Operatives und strategisches Management sollten getrennt werden, unabhängige Persönlichkeiten sollen Einbezug finden.

Aktionäre

Die Stellung der Aktionäre gegenüber Management und Verwaltungsrat soll gestärkt werden.

Finanzkontrolle

Der Verwaltungsrat muss zeitgerecht über finanzielle Krisensituation informiert sein. Institutionelle Investoren sollen ihre Überwachungskontrolle aktiver wahrnehmen. Fremdkapitalgeber sollen besser informiert werden, was auch die Beurteilung durch Rating-Agenturen verbessert

Revisionsstelle

Muss vom Verwaltungsrat in jeder Hinsicht unabhängig sein.

Die Vorteile der Corporate Governance liegen auf der Hand: effiziente Unternehmensleitung (z.B. auch im Hinblick auf eine Nachfolgeregelung), geringeres Risiko einer Verantwortlichkeitsklage gegen den VR, bessere Finanzierungsmöglichkeiten dank Transparenz und Kontrolle.



Was bedeutet das im Zusammenhang mit der Nachfolge-Regelung

Governance - Grundsätze 5 Regeln

1. Es ist in Alternativen zu planen
2. Es ist frühzeitig zu planen
3. Gegenseitige Willensäußerung
4. Gestaltungswillen/Gestaltungskönnen
5. Charakter / Persönlichkeit

